



Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Faglig koordinator til Intern Sikkerhed i PET

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Faglig koordinator

Referenceforhold:

Du refererer til sektionslederen for Fysisk sikring og Personalesikkerhed

Centerets primære opgaver:

Vi tilbyder en rolle som faglig koordinator til Center for Intern Sikkerhed i PET. Vores kerneopgave er at passe på PET, så PET kan passe på Danmark.

Sektionens primære opgaver:

Sikkerhed er vores højeste prioriteret, og vi har derfor en stor berøringsflade i organisationen. Center for Intern Sikkerhed har det overordnede ansvar for informationssikkerhed, fysisk sikkerhed og personalesikkerhed i PET

De vigtigste opgaver i stillingen:

Din rolle bliver at koordinere, kvalitetssikre og udvikle indsatsen omkring afvikling af en lang række samtaler om sikkerhed og øvrige sikkerhedsindsatser.

Vi tilbyder dig en række spændende opgaver. I tæt samarbejde med vores psykolog er du ansvarlig for udviklingen af vores samtalekoncepter, samt ansvarlig for det faglige niveau, uddannelse og udviklingen for en større gruppe samtaleledere. Derfor har vi en klar forventning om, at du løbende holder dig fagligt orienteret nationalt og internationalt og bringer det i spil i teamet.

Ansættelsesforhold:

[HR indsætter overenskomst]

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Stillings-specifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med de konkrete stillingsopgaver:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Erfaring	Evnen til rutineret at arbejde med samtalen som værktøj
Motivation	Evnen til at blive ved og ved og ved, selv om der er modstand
Fordybelse	Evnen til at zoome ind og blive klogere på området

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Omverdensforståelse	Forstår at navigere i en politisk kontekst og omsætte samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et

omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du en kognitiv færdighedstest. Denne får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et referenceskema og medbringe det til samtalen.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema samt en tro – og loveerklæring og medbringe det til samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45 minutter.
10. Du er en af de kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 3. samtale.
11. Lønforhandlingen vil typisk ske efter 3. samtale.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

I forbindelse med rekrutteringen kan du blive stillet overfor en case enten før 1. eller 2. samtalen. Denne skal gennemføres enten før eller på samtaledagen.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.