



---

# Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Netværks- og sikkerhedsspecialist

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

Netværks- og sikkerhedsspecialist

**Referenceforhold:**

Du refererer til sektionslederen for Core Infrastruktur.

**Centrets primære opgaver:**

Centeret har ansvar for udvikling og drift af Core Infrastruktur, Platform, Cloud, Datahåndtering og understøtter PET's operative og administrative afdelinger med løsninger, der sikrer adgang til data og imødekommer kritiske operative behov.

**Sektionens primære opgaver:**

I samarbejde med andre dele af Centeret varetager Core Infrastruktur design, implementering og drift af PET's grundlæggende IT infrastruktur. Sektionen har brede og dybe kompetencer og leverer moderne komplette services indenfor IT infrastruktur.

**Primære samarbejdsflader:**

Som netværks- og sikkerhedsspecialist får du en central rolle drift og udvikling af PETs infrastruktur, herunder bred kontakt og samarbejde med de øvrige afdelinger, særligt internt i Centeret.

**De fem vigtigste opgaver i stillingen:**

- Du bidrager til driften af firewalls, herunder etablering af nye løsninger
- Du bidrager til design og implementering af øvrige netværksmæssige sikkerhedsløsninger
- Du sikrer at infrastrukturen vedligeholdes og moderniseres løbende
- Du har fokus på automatisering for at sikre en effektiv opgaveløsning med et minimum af fejl
- Du samarbejder tæt med dine kolleger, er hjælpsom og nysgerrig lærer fra dig så flere har mulighed for at støtte dig i opgaveløsningen

**Ansættelsesforhold:**

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Jobspecifikke kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Automatisering</b>	Tydlig ambition om at scripte og automatisere Infrastrukturen
<b>Faglighed</b>	Har den faglige ballast til at kunne stå på mål for løsningsdesign og efterfølgende drift og vedligehold
<b>Innovativ</b>	Evner at tænke ud af boksen og har fagligt mod
<b>Struktureret</b>	Opbygger struktur gennem templates og prioriterer sine opgaver
<b>Ansvarlighed</b>	Tager naturligt ansvar og læner sig altid ind i opgaven.
<b>Grundighed</b>	Trives med høj detaljeringsgrad og sætter en ære i at implementere helt i bund

**Basiskapabiliteter**, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
<b>Robusthed</b>	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
<b>Livssyn</b>	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
<b>Mental kapacitet</b>	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

**Tværgående kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Fleksibilitet</b>	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
<b>Idérigdom</b>	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

## Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

### Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du en kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- I nogle tilfælde skal du før 2. samtalen løse en virkelighedsnær case.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager i slutningen af rekrutteringsforløbet et tilsagn om ansættelse, hvis du er det helt rigtige match til stillingen. Tilsagnet er juridisk bindende for os som ansættelsesmyndighed og du kan opsige andre ansættelsesforhold på denne baggrund
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

### Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.