



Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Tester med teknisk flair

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Tester med teknisk flair.

Referenceforhold:

Reference til sektionslederen.

Centerets primære opgaver:

Forretningsudvikling, Digitalisering og Data er PET's fælles it- og forretningsudviklingsorganisation, der understøtter alle dele af PET med projekter, infrastruktur-løsninger, it-udviklingsopgaver og øvrige it-services.

Sektionens primære opgaver:

Sektionen varetager udvikling og drift af PET's større fælles systemer. Sektionen udfører både specialudvikling, integrations- og konfigurations-opgaver, varetager applikationsdrift og -vedligeholdelse samt bistår med applikationsarkitektur for nye løsninger. For sektionen vil der i de kommende år være fokus på at styrke udviklingsprocesser og principper, øge anvendelsen af agile rammeværk og metoder og styrke samarbejdet på tværs af organisationen.

Stillingens primære samarbejdsflader:

Som tester i sektion for Udvikling og Applikationer har du en bred samarbejdsflade både internt i Center for Forretningsudvikling, Digitalisering og Data og på tværs af PET. Du bliver en del af et eller flere af vores udviklingsteams, der har det samlede ansvar for drift, vedligeholdelse, videreudvikling og udvikling af vores store fagsystemer og mindre støttesystemer. Her får du en nøglerolle i forhold til at understøtte udviklingsprocessen testmæssigt. Du vil til daglig arbejde tæt sammen med dine øvrige kolleger i sektionen, vores forretningsanalytikere, tekniske projektledere og testmanager mv.

De vigtigste opgaver i stillingen:

- Udvikling af testcases
- Bidrage til kvalitetssikring/testbarhed af acceptkriterier og user stories
- Udførsel af diverse test – funktional-/systemtest, integrationstest, regressionstest og brugeraccepttest
- Bidrage til øget testautomatisering
- Testrapportering

Ansættelsesforhold:

Stillingen ønskes besat pr. 01.03.2022.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Stillingspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Testfaglighed	Du har erfaring med og lyst til at arbejde med udførelse af test – både den forretningsnære og mere tekniske test. Dvs., at du har: <ul style="list-style-type: none"> • Stor praktisk erfaring i udførelse af funktionel/system test, integrationstest, regressionstest og brugeraccepttest • Stor praktisk erfaring i at anvende testteknikker • Erfaring med test- og kravstyringsværktøjer Kendskab til agil udvikling og test
Teknisk testfaglighed	Du har: <ul style="list-style-type: none"> • Kendskab og gerne praktisk erfaring med udførelse af automatiseret test (herunder kendskab til testautomatiseringsværktøjer) • Kendskab og gerne praktisk erfaring i udførelse af non-funktionel test som f.eks. Performancetest og brugervenlighedstest
Kvalitetsbevidsthed	Du er struktureret, og sætter en ære i at levere et gennemtestet produkt.
Udviklingsorienteret	Du er nysgerrig, og udfordrer gerne det bestående med henblik på at højne kvalitet og effektivitet.

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de 4-6 bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtale gennemfører du en kognitiv test. Denne får du feedback på ved 1. samtalen.
4. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
5. Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
6. Før 2. samtale skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
7. Før 2. samtale vil du blive bedt om at løse en virkelighedsnær case, som drøftes på 2. samtalen.
8. Før 2. samtale skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse
9. 2. samtalen tager ca. 45. minutter.
10. Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
11. Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.