



Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Datarkitekt for Data, AI/ML

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Dataarkitekt – datahåndtering og advanced analytics

Referenceforhold:

Dataarkitekten referer til sektionslederen for Datahåndtering AI/ML, som er en del af centeret Data i Forretningsudvikling, digitalisering og data.

Centerets primære opgaver:

Centeret har ansvar for udvikling og drift af Core Infrastruktur, Platform, Cloud og Datahåndtering og skal sikre adgang til PET's data, der imødekommer kritiske operative behov, i tæt samarbejde med resten af organisationen og strategiske partnere.

Eksempler på nuværende fokusområder:

- Etablering af en PET cloud.
- Opbygning og etablering af en datahåndteringsenhed, der sikrer effektiv adgang og værktøjer til PET's data.
- Implementering af AI/ML kapaciteten for at accelerere dataanalyser.
- Implementering af ny IT-fundament.

Sektionens primære opgaver:

Sektionen er under opbygning og skal i tæt samarbejde med interessenter opbygge PET's fremtidige datahåndterings og AI/ML kapacitet. En vigtig opgave er at sikre adgang til data og maksimere værdien af PET's data som led i PET's strategi.

- Rekruttering og udvikling af medarbejder.
- Implementering og videreudvikling af dataplatformen.
- Implementering af PET's AI/ML kapabilitet.
- Transformation af PET's måde at arbejde med data på.

Stillingens primære samarbejdsflader:

Dataarkitekten vil have et tæt samarbejde med analytiker, dataengineers, data scientists, data stewards, IT-specialister, projekter mm. Herunder et naturligt samarbejde med en række øvrige sektioner og centre, herunder med det øvrige IT centre, det tekniske indhentningsområdet og øvrige operative områder.

De vigtigste opgaver i stillingen:

- Definering og design af den generelle data arkitektur løsning og understøttende kapabiliteter.
- Definering af krav til data og stuktur for applikationer i samarbejde med brugere, applikationsarkitekten, IT-arkitekter og forretningsanalytiker.
- Sikre database design lever op til kravene på de 4 V'er og den nødvendige sikkerhed.
- Sikre at data er tilgængelig for vores analytiker og data scientists.
- Være med til at videre opbygge PET's datahåndtering og AI/ML kapacitet
- Skabe operativ effekt

Ansættelsesforhold:

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrundet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Stillingsspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i et konstruktivt samarbejde med mange forskellige fagligheder, alt i mens du fastholder fokus på at sikre adgang til data.
Agil erfaring	Du kan gennemskue komplekse problemstillinger og nedbryde dem. Din tilgang er typisk agil, med en analytisk mindset, og du har naturligvis erfaring med komplekse data.
Politisk forståelse	Evne til at forstå og agere i en politisk styret organisation.
Data	Erfaring med at gøre data tilgængelige i samarbejde med interessenter. Alternativ har du erfaring med SW udvikling med fokus på data. Uanset hvad, så brænder du for data og for at få anvendt data med et formål at skabe mest muligt værdi. Erfaring med design og implementering af store dataløsninger, gerne med stor variation.
AI/ML	Solid forståelse hvad det kræver at opbygge en skalerbar og effektiv AI/ML kapacitet som bidrager til at sikre operativ succes.
Teknisk	Gerne 2+ års erfaring med dataengineering, -integration og -analyse på stor skala og har erfaring med et eller flere af sprogene Python, JavaScript og C++ samt kendskab til SQL, Hadoop, Spark og Azure.

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de 4-6 bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest. Disse får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen vil du blive bedt om at løse en virkelighedsnær case, som drøftes på 2. samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45. minutter.
10. Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
11. Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.