



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Sektionsleder for WOW - Arkitektur og ways of working

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Sektionsleder for sektionen WOW - Arkitektur og ways of working i PET

Referenceforhold:

Sektionslederen refererer til centerchefen for Forretningsudvikling i en samlet centerledelse for Forretningsudvikling, Digitalisering og Data i PET's Stabsafdeling.

Centrets primære opgaver:

Centret servicerer det samlede PET og kerneopgaven for centres to sektioner er:

Sektionen for Arkitektur og ways of working:

- Fastlæggelse, dokumentation og kommunikation af målbillede for PET's samlede arkitektur til forskellige interessenter i form af både IT specialister såvel som medarbejdere og ledere i forretningen.
- Implementering og drift af ITIL processer
- Udvikling og implementering af, leveranceprocesser for den samlede IT organisation fra idé til slutprodukt.
- Ways of working herunder fortsat implementering af agile udviklingsprocesser.

Sektionen for Forretningsudvikling og PMO:

- Porteføljestyling, tilrettelæggelse og gennemførelse af PET's projekter
 - Udvikling af projektmetodik, herunder også i relation til andre organisatoriske processer
- Forretningsudvikling og analyser gennem bl.a. kortlægning af processer, udformning af krav, design af produkter/UX, prototyping og generel brobygning mellem forretning og IT.

Sektionens primære opgaver:

Sektionen for Arkitektur og ways of working er ansvarlig for udviklingen og implementeringen af PET's målbillede for digitalt arkitektur, implementering af ITIL samt udvikling og implementering af leveranceprocesser for den samlede IT-opgaveløsning. Sektionen skal evne at balancere mellem en langsigtet målarkitektur overfor behov for at kunne gennemføre konkrete projekter inden for en kort tidsramme. Sektionen har derudover det faglige ansvar for udvikling af "new ways of working", herunder fortsat implementering af agile udviklingsprocesser i tæt samarbejde med sektionen for Forretningsudvikling og PMO.

Primære samarbejdsflader:

Du indgår i et tæt samarbejde med den anden sektionsleder i centret og en række øvrige sektioner og centre, særligt inden for det øvrige IT område, men også med det tekniske indhentningsområde og de operative enheder i forretningen.

De fem vigtigste opgaver i stillingen:

- Personaleledelse med fokus på sektionens samarbejde på tværs af medarbejdere og teams, god feedbackkultur samt kompetenceudvikling.
- Sikre udformningen og implementeringen af et samlet målbillede for organisationen arkitektur og IT drift processer.
- Ansvarlig for afprøvning og udvikling af nye "ways os working" i IT organisationen, herunder agile processer
- Udvikling og implementering af samlet leveranceproces for den samlede IT organisation dvs. end-to-end-proces fra kundernes efterspørgsel til et færdigt produkt eller opgaveløsning.
- Sikre et godt og konstruktivt samarbejde på tværs af organisationen og kommunikation med både interne og eksterne stakeholders.

Ansættelsesforhold:

Stillingen er på fuld tid og forventes besat på chefkonsulentniveau med personaleledelse efter AC-overenskomsten, med start den 1. december eller snarest herefter.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Ledelse	Evne til at stå i spidsen og sætte retning. Stor erfaring med personaleledelse af højt specialiserede medarbejdere samt evne til at skabe et godt arbejdsmiljø, motivation og samarbejde på tværs. Du skal være proaktiv og få ting til at ske, herunder involvere og engagere en bred interessentgruppe.
Procesforståelse og agilitet	Du skal evne at nedbryde komplicerede leverancer og facilitere agile ceremonier på baggrund erfaring med agile udviklingsprocesser og værktøjer. Erfaring med at udvikle og implementere processer inden for IT service management fx via ITIL.
Politisk forståelse	Evne til at forstå og agere i en politisk styret organisation.
Arkitekturforståelse	Har praktisk erfaring og indgående forståelse for koncepter og rammeværk indenfor digital arkitektur, enterprise- såvel som løsningsarkitektur. Formår at balancere en lagsigtet målarkitektur med behovet for at kunne gennemføre konkrete projekter indenfor en kort tidsramme.
Visionær	Du skal evne at skabe og formidle en vision for din enheds ansvarsområder og sikre at det bliver operationaliseret og implementeret

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at bevare overblikket og forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at overskue store informationsmængder og hurtigt at sætte sig ind i nye typer af opgaver.

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at samarbejde med såvel specialister og med topledelsen. At indgå i tværfaglige samarbejdsformer på en tillidsvækkende måde og med åbent sind.
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb, inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen er det muligt, at du får tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.