



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Tekniske projektledere

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Teknisk projektleder

Referenceforhold:

Den tekniske projektleder refererer til sektionslederen for Forretningsudvikling og PMO.

Centrets primære opgaver:

Centret servicerer det samlede PET og kerneopgaven for centrets to sektioner er:

Sektionen for Forretningsudvikling og PMO:

- Porteføljestyling, tilrettelæggelse og gennemførelse af PET's projekter
- Udvikling af projektmetodik, herunder også i relation til andre organisatoriske processer
- Forretningsudvikling og analyser gennem bl.a. kortlægning af processer, udformning af krav, design af produkter/UX, prototyping og generel brobygning mellem forretning og IT.

Sektionen for Arkitektur og ways of working:

- Fastlæggelse, dokumentation og kommunikation af målbillede for PET's samlede arkitektur til forskellige interessenter i form af både IT specialister såvel som medarbejdere og ledere i forretningen.
- Implementering og drift af ITIL processer
- Udvikling og implementering af, leveranceprocesser for den samlede IT organisation fra idé til slutprodukt.
- Ways of working herunder fortsat implementering af agile udviklingsprocesser.

Sektionens primære opgaver:

Sektionen er ansvarlig for PET's projektportefølje. Sektionens medarbejdere er dedikeret porteføljens projekter og strategiske opgaver. Sektionens PMO-funktion er ansvarlig for udvikling af projektmetodikker og koblingen til andre organisatoriske processer og har bl.a. til opgave at have fokus på prioritering og kapacitets- og ressourcestyring. Sektionen arbejder tæt sammen med den anden sektion i centeret – sektionen for Arkitektur og ways of working. Sektionen har derudover samarbejdsflader i hele stabsafdelingen og øvrige forretningsområder i PET.

Primære samarbejdsflader:

Sektionen arbejder tæt sammen med den anden sektion i centeret – sektionen for Arkitektur og ways of working. Sektionen har samarbejdsflader i hele stabsafdelingen og øvrige forretningsområder i PET. Du indgår i et tæt samarbejde med dine kollegaer i sektionen og en række øvrige sektioner og centre, særligt inden for det øvrige IT område, men også med det tekniske indhentningsområde og de operative enheder i forretningen.

De fem vigtigste opgaver i stillingen:

Teknisk projektledelse og- styring af projekter vedr. modernisering af infrastruktur, netværksinfrastruktur og tekniske sikkerhedsløsninger.
Facilitering af agile processer
Faglig ledelse af projektteam
Teknisk implementering
Anskaffelser og leverandørstyring

Ansættelsesforhold:

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrundet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillingsopgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Struktureret	Du arbejder struktureret og systematisk og evner at bevare overblikket, når der er afvigelser eller risici
Løsningsorienteret	Du er god til at gennemskue komplekse problemstillinger og er proaktiv ift. at finde løsninger
Udviklingsorienteret	Du bidrager proaktivt til at forbedre processer og har et skarpt fokus på den værdi, der skal skabes.
Kommunikation	Du har gode mundtlige og skriftlige kommunikationsevner og forstår at omsætte komplekse tekniske emner til et sprog ikke-teknikere forstår.
Teampayer	Du spiller dine kollegaer gode og bidrager til god stemning

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at bevare overblikket og forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at overskue store informationsmængder og hurtigt at sætte sig ind i nye typer af opgaver.

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at samarbejde med såvel specialister og med topledelsen. At indgå i tværfaglige samarbejdsformer på en tillidsvækkende måde og med åbent sind.
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb, inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du en kognitiv færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen er det muligt, at du får tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.