



Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Analytikere til PET's Kontraspionageafdeling

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Analytiker med sprogkompetence i kinesisk til PET's Kontraspionageafdeling.

Referenceforhold:

Nærmeste leder: Analytikeren refererer til sektionslederen.

Centerets primære opgaver:

Centeret har til opgave at imødegå spionagetruslen fra udvalgte statslige aktører.

Sektionens primære opgaver:

Sektionens primære opgave er at identificere, afdække og imødegå spionage- og påvirkningstruslen fra Kina.

Stillingens primære samarbejdsflader:

Analytikeren vil primært arbejde med behandling af kinesisksproget materiale og får mulighed for at fordybe sig i Kinarelaterede emner.

Analytikeren vil bidrage til operativ analyse og bruge sin sprogkompetence til at understøtte PET's løbende vurdering af spionagetruslen fra Kina.

Analytikeren arbejder derudover med all-source analyse og får i den forbindelse kontaktflader til de operative centre i PET samt udvalgte nationale og internationale samarbejdspartnere.

De vigtigste opgaver i stillingen:

- Medvirke til behandling af kinesisksproget materiale.
- Medvirke til operative analyser af spionagetruslen fra Kina mod Danmark og danske interesser.
- Bidrage til faglig sparring og udvikling i sektionen
- Bidrage til skriftlige produkter og ledelsesunderstøttelse.
- Understøtte øvrige interessenter i PET, herunder indhentningsdiscipliner og Center for National Sikkerhed.
- Understøtte udvalgte eksterne interessenter og bidrage til at højne forståelsen for spionagetruslen mod Danmark og danske interesser.

Ansættelsesforhold:

Har du en akademisk uddannelse, bliver du ansat på overenskomstvilkår i henhold til de enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrundet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Stillings-specifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Efterretningsmæssig forståelse	Erfaring med eller kendskab til efterretningsarbejde og efterretningsmæssige styringsprincipper er en fordel.
Politisk forståelse	Evne til at forstå og agere i en politisk styret organisation samt forståelse for de nationale og internationale forhold, som centret og sektionen agerer indenfor.
Engelsk	Engelsk i skrift og tale på højt niveau.
Kina	Kendskab til og gerne erfaring med at arbejde med Kina og kinesisk efterretningsmodus.
Kinesisk	Solide kinesiske sprogkompetencer.
Analyse	Erfaring med at skrive og omsætte data til analyseprodukter.
Samarbejde	Kan omsætte sin specifikke faglighed i teamarbejder og bidrage til faglig udvikling og sparring.
Dataforståelse – og håndtering	Forståelse for datadreven analyse og gerne evnen til at bearbejde store datamængder og strukturere disse.

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbenhed..
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver som bidrager til opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et

omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de 4-6 bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest. Disse får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysnings-skema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
5. I forbindelse med 1. samtalen vil der være en sprogtest.
6. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
7. Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
8. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45 minutter.
10. Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
11. Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.