



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Faglig Teamleder til PET

Stillingsbeskrivelse

Titel: Faglig Teamleder

Referenceforhold: Den faglige teamleder refererer til sektionslederen for Digital Indhentning.

Centerets primære opgaver: Den Digitale Indhentningssektion er en del af OTC (Operativt Teknisk Center), som indhenter, håndterer og leverer svært tilgængelige informationer.

I den digitale indhentningssektion opererer vi i det digitale domæne ved at skabe adgang og indhente data, enten via fysisk adgang til de digitale enheder eller ved fjern-adgang f.eks. via netværk eller trådløse forbindelser.

OTC's kerneopgave er at udføre teknisk indhentning i det akustiske domæne (lyd), optiske domæne (billede og video) og digitale domæne (data)

Enhedens primære opgaver: Udvikle og optimere metoder og kapaciteter til digital og teknisk indhentning.

Primære samarbejdsflader: Internt i PET er der brede samarbejdsflader på tværs af hele organisationen. Den faglige teamleder varetager den daglige faglige koordination og retning for teamet og har derudover et tæt samarbejde med nærmeste leder og de øvrige faglige teamledere i centret. Eksternt har den faglige teamleder samarbejdsflader med på internationale og nationale samarbejdspartnere.

De fem vigtigste opgaver i stillingen Den faglige teamleders overordnede ansvar er at sætte retningen for den faglige udvikling i teamet og koordinere den daglige arbejdsfordeling mellem teamets medlemmer. med fokus på arbejdsprocesser, organisering og tekniske kapaciteter. Dertil kommer følgende ansvarsområder:

- Ansvar for at teamet vedligeholder de eksisterende kapaciteter til digital indhentning
- Ansvar for at teamet udvikler metoder og kapaciteter til digital indhentning, som matcher PET's efterretningsbehov
- Ansvar for at styre større opgaver og projekter i teamet
- Ansvar for optimering af arbejdsprocesser og rammer for samarbejde
- Ansvar for løbende vedligehold af vidensniveau for teamet gennem uddannelse og konferencer
- Identificere og bidrage med ideer til nye kapaciteter i teamet

Ansættelsesforhold

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Ansættelse sker på overenskomstvilkår i henhold til relevant overenskomst. Du skal være indstillet på, at understøttelsen af Danmarks nationale efterretnings- og sikkerhedstjeneste kan medføre skæve arbejdstider i specielle situationer.

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket du som ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrundet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Basiskapabiliteter, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
Dedikation	Evnen til med engagement og nysgerrighed at arbejde i PET og med de tildelte opgaver
Robusthed	Evnen til at forblive rolig også i nye og udfordrende situationer
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssige og etisk rigtige i dilemmafyldte opgaver
Livssyn	Evnen til at fastholde en positiv tilgang og blive ved med at se muligheder
Mental parathed	Evnen til hurtigt og sikkert at tillære sig ny kompleks viden

Tværgående kapabiliteter, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
Fleksibilitet	Evnen til at omstille sig hurtigt til skiftende dagsordner og organisationen behov
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå proaktivt og åbent med mange forskellige fagligheder
Omverdensforståelse	Evnen til at omsætte analytiske behov til konkret indhentning
Idérigdom	Evnen til at se alternative løsninger og nye perspektiver – og give det til kende

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabiliteter	Det vi leder efter
Faglig ledelse	Erfaring med faglig ledelse eller projektledelse
Helhedsorienteret	Evnen til at balancere forretningskrav med levering af tekniske løsninger under hensyntagen til ressourcer til rådighed
Sociale færdigheder	Motivation og flair for at samarbejde med forskellige personligheder
Digital sikkerhed	Den rette indstilling til kreativt at arbejde offensivt eller defensivt i den digitale sfære med netværk, applikationer eller enheder
Motivation	Den rette indstilling til at arbejde målrettet for at videreudvikle egne evner og kompetencer