



---

# Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Java udvikler til PET's centrale it-systemer

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

Java udvikler til PET's centrale it-systemer

**Referenceforhold:**

Reference til sektionslederen

**Centrets primære opgaver:**

Forretningsudvikling, Digitalisering og Data er PET's fælles it-organisation, der understøtter alle dele af PET med infrastruktur-løsninger, it-udviklingsopgaver og øvrige it-services.

**Sektionens primære opgaver:**

Sektionen varetager udvikling og drift af PET's større fælles systemer. Sektionen udfører både specialudvikling, integrations- og konfigurationsopgaver (primært Java), varetager applikationsdrift og -vedligeholdelse samt bistår med applikationsarkitektur for nye løsninger. Opgaven løses både med PET's egne medarbejdere og ved inddragelse af eksterne specialister på udvalgte områder. For sektionen vil der i de kommende år være fokus på at styrke udviklingsprocesser og principper, øge anvendelsen af agile rammeværk og metoder og styrke samarbejdet på tværs af organisationen.

**Primære samarbejdsflader:**

Som udvikler i sektion for Udvikling og Applikationer har du en bred samarbejdsflade både internt i Center for Forretningsudvikling Digitalisering og Data og på tværs af PET. Du bliver en del af et eller flere af vores udviklingsteams, der har det samlede ansvar for drift, vedligeholdelse og videreudvikling af vores store fagsystemer og mindre støttesystemer. Her får du en nøglerolle i alle dele af udviklingsopgaven fra kravspecificering og design til udvikling og implementering af den endelige løsning. Opgaverne er varierede og vil typisk spænde fra udvikling og integration af nye løsninger til vedligeholdelsesopgaver og 3rd level håndtering af fejlsager. Du vil til daglig arbejde tæt sammen med dine øvrige kolleger i sektionen, vores dygtige eksterne konsulenter, forretningsanalytikere, tekniske projektledere mv.

**De fire vigtigste opgaver i stillingen:**

- Udviklingsopgaver inden for gængse programmeringssprog med særlig vægt på Java og front-end frameworks
- Udviklingsopgaver, hvor der anvendes Spring Boot, tråd programmering, performance og monitorering samt containerteknologier
- SQL og Javascript relaterede opgaver
- Analysere af tekniske problemer - og løsning med fokus på brugernes behov

**Ansættelsesforhold:**

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Jobspecifikke kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Java kompetence</b>	Du har mindst 3 års erfaring med Java og tilhørende værktøjer, så du hurtigt kan sætte dig ind i mange forskellige tekniske og udviklingsfaglige problemstillinger.
<b>Udviklings kompetencer</b>	Du har god erfaring med SQL og JavaScript og tilsvarende teknologier på et niveau, hvor du kan sætte dig ind i og bidrage med løsningsforslag til faglige problemstillinger på området.
<b>Kommunikation</b>	Du er i stand til at bevare overblikket over komplekse løsninger og har evnen til at formidle de tekniske løsninger på brugerniveau
<b>Kvalitetsbevidsthed</b>	Du tager ansvar for kvaliteten af både egne og teamets leverancer, så de svarer til brugernes behov og forventninger.
<b>Vedholdenhed</b>	Du har evnen til at holde fast i problemer når de opstår, så du finder årsagen til fejlen - og får den løst.

**Basiskapabiliteter**, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
<b>Robusthed</b>	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
<b>Livssyn</b>	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
<b>Mental kapacitet</b>	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

**Tværgående kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Fleksibilitet</b>	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
<b>Idérigdom</b>	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

## Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

### Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- Før 2. samtalen får du tilsendt en virkelighedsnær case, som du skal forberede svar på.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager i slutningen af rekrutteringsforløbet et tilsagn om ansættelse, hvis du er det helt rigtige match til stillingen. Tilsagnet er juridisk bindende for os som ansættelsesmyndighed og du kan opsigte andre ansættelsesforhold på denne baggrund
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

### Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.