



---

# Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Driftsteknikere

---

# Stillingsbeskrivelse

---

**Titel:**

Driftstekniker

**Referenceforhold:**

Der refereres i det daglige til den Faglige Koordinator, mens sektionslederen for Facility Management har det overordnet ledelsesansvar.

**Centerets primære opgaver:**

Projektkontoret er placeret i Center for Kapacitetsstyring, der består af sektionerne Facility, Indkøb, Operativ Logistik og Økonomi. Sektionerne varetager den samlede kapacitetsstyring i hele Politiets Efterretningstjeneste.

**Sektionens primære opgaver:**

Facility forestår alle aspekter af facility management i hele PET, hvilket overordnet kan inddeles i tre kategorier:

- Servicekontoret, herunder receptionen, servicedesk og rengøringen
- Driftskontoret, herunder viceværter, flytte folk m.m.
- Projektkontoret, som er ansvarlig for eksekveringen af anlægs- og byggeprojekter samt drift af tekniske anlæg.

**Stillingens primære samarbejdsflader:**

Der er et bredt samarbejde på tværs af hele Sektionen, Politiets Efterretningstjeneste samt eksterne samarbejdspartnere.

**De vigtigste opgaver i stillingen:**

De primære opgaver er, at være en af sektionens projektledere. Det indebærer eksempelvis:

- forestå drift af tekniske anlæg og installationer samt at sikre vedligeholdelse af hovedkvarterets bygningsdele
- føre tilsyn og opfølgning med eksterne leverandører og udførte arbejder
- Diverse administrative og andre ad hoc opgaver.

**Ansættelsesforhold:**

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

## Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

**Jobspecifikke kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Erhvervs erfaring</b>	Vi har ikke noget krav om erfaring, men lyst og energi til at bidrage til opgavernes udførelse.
<b>Professionalisme</b>	Du fremstår og agerer med en professionel fremtoning. Det er afgørende, at du forstår vigtigheden i, at fremstå professionelt og sikker, overfor samarbejdspartnere inden- som udenfor PET.
<b>Digitale systemer</b>	Du har en stor viden på teknikområdet og tillærer dig lynhurtigt nye omgivelser, systemer m.m.
<b>Omstillingsparat</b>	Du er positiv og åben overfor nye og uventede opgaver med den grundlæggende indstilling, at Facility understøtter organisationen og sammen løfter de opgaver, som det kræver uanset opgaven.

**Basiskapabiliteter**, som et afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Dedikation</b>	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
<b>Robusthed</b>	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
<b>Dømmekraft</b>	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
<b>Livssyn</b>	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
<b>Mental kapacitet</b>	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.

**Tværgående kapabiliteter**, som afsæt for at arbejde i lyset af den aktuelle strategi:

Kapabilitet	Det vi leder efter
<b>Fleksibilitet</b>	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
<b>Samarbejdsevne</b>	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
<b>Omverdensforståelse</b>	Evnen til at omsætte Regeringens ønsker og samfundstendenser til hverdagens opgaver.
<b>Idérigdom</b>	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

# Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

## Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du en kognitiv færdighedstest. Denne får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et referenceskema og medbringe det til samtalen.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema samt en tro – og loveerklæring og medbringe det til samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45. minutter.
10. Du er en af de kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 3. samtale.
11. Lønforhandlingen vil typisk ske efter 3. samtale.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

I forbindelse med rekrutteringen kan du blive stillet overfor en case enten før 1. eller 2. samtalen. Denne skal gennemføres enten før eller på samtaledagen.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse.

## Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.