



Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

IT-Sikkerhedsspecialister til PET

Stillingsbeskrivelse

Titel:

IT-Sikkerhedsspecialister til PET

Referenceforhold:

CISO

Centerets primære opgaver:

PETs sikkerhedsdagsorden

Sektionens primære opgaver:

Som IT Sikkerhedsspecialist vil du sammen med det øvrige center sikre, at vores informationssystemer og -infrastruktur er beskyttet mod cybertrusler og uautoriseret adgang. Du vil arbejde sammen med CISO-teamet, hvor der sidder dygtige IT-sikkerhedsspecialister og samarbejde tæt med vores øverste ledelse for at sikre, at IT- og informationssikkerhed er en prioritet i hele organisationen.

Stillingens primære samarbejdsflader:

Primært IT, jura og IT Sikkerhedsmyndigheden

De vigtigste opgaver i stillingen:

- Rådgive i samarbejde med dine kollegaer om design af IT sikkerhedsløsninger, der beskytter vores systemer og data mod potentielle angreb
- Dialog med forretningen om både den tekniske løsning og om governance
- Bidrage til efterforskning af cyberangreb og cyberspionageaktiviteter
- Løfte diverse opgaver i forbindelse med vores drift af vores ISMS (Information Security Management Systems)
- Udvikling af trussels- og risikovurderinger samt trusselsmodellering

Ansættelsesforhold:

Har du en akademisk baggrund, bliver du ansat på overenskomstvilkår i henhold til de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Har du en anden uddannelsesmæssig baggrund, bliver du ansat på overenskomstvilkår i henhold til den til enhver tid gældende organisationsaftale for kontorfunktionærer i staten mellem Finansministeriet og HK/STAT samt OAO-S-fællesoverenskomst. Alternativt bliver du ansat på anden relevant overenskomst

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Stillingspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med de konkrete stillingsopgaver:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
IT Sikkerhed	<ul style="list-style-type: none"> • Gerne erfaring med IT-sikkerhed, herunder gerne erfaring med cybersikkerhed i efterretningssammenhænge • Gerne certificeringer inden for IT-sikkerhed (Security+, CISSP, CISM, CEH) • Gerne erfaring med compliance-regler såsom GDPR og ISO 2700x
IT Infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> • Gerne stærke tekniske færdigheder inden for netværkssikkerhed • Gerne erfaring med sikkerhedsteknologier som for eksempel firewall, IDS / IPS, VPN, antivirus og SIEM • Gerne certificeringer inden for IT-infrastruktur (A+, Network+, Microsoft, Cisco eller Palo Alto)
Kommunikation og ledelse	Gode kommunikations- og ledelsesfærdigheder, herunder evnen til at samarbejde med ledere på alle niveauer i organisationen

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du en kognitiv færdighedstest. Denne får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et referenceskema og medbringe det til samtalen.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema samt en tro – og loveerklæring og medbringe det til samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45. minutter.
10. Du er en af de kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 3. samtale.
11. Lønforhandlingen vil typisk ske efter 3. samtale.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

I forbindelse med rekrutteringen kan du blive stillet overfor en case enten før 1. eller 2. samtalen. Denne skal gennemføres enten før eller på samtaledagen.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.