



Stillings- og Kapabilitetsbeskrivelse

Sektionsleder for Core Infrastruktur

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Sektionsleder for Core Infrastruktur

Referenceforhold:

Du refererer til Centerledelsen, Forretningsudvikling, Data og Digitalisering.

Centrets primære opgaver:

Centeret har ansvar for udvikling og drift af Core Infrastruktur, Platform, Cloud, Datahåndtering og understøtter PET's operative og administrative afdelinger.

Sektionens primære opgaver:

Core Infrastruktur har ansvaret for at drifte og udvikle løsninger og services inden for datacenter og netværk.

Primære samarbejdsflader:

Du skal oparbejde et nært samarbejde med de øvrige sektioner, både på ledelsesniveau og medarbejderniveau. Både i eget og øvrige centre.

De fem vigtigste opgaver i stillingen:

- Du skal sætte retning for udviklingen af infrastrukturen
- Du skal lede og udvikle medarbejderne i Core Infrastruktur
- Du skal sikre en stabil daglig drift af systemerne Core Infrastruktur
- Du skal indgå i løsningsafklaringer ved opgaver og projekter stillet af andre sektioner og centre
- Du skal sikre et godt og konstruktivt samarbejde med alle øvrige relevante afdelinger i PET

Ansættelsesforhold:

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste, Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg. Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt et job hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Jobspecifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det vi leder efter
Ledelse	At du er motiveret for ledelsesopgaven samt at skabe resultater sammen med andre. Du har erfaring med ledelse af specialister, enten som personaleleder, faglig leder eller projektleder.
Faglighed	En relevant teknisk baggrund, som du kan have erhvervet gennem uddannelse eller erfaring. Det centrale er, at du har den faglige ballast til at kunne stå på mål for løsningsdesign og cyber sikkerheden.
Samarbejde	Evner at indgå i tæt samarbejde med andre baseret på tillid, transparens og forventningsafstemning
Kommunikation	Evner at kommunikere tydeligt og rettidigt til ledelse og medarbejdere
Ansvarlighed	Tager naturligt ansvar og læner sig altid ind i opgaven.

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Omverdensforståelse	Forstår at navigere i en politisk kontekst og omsætte samfundstendenser til hverdagens opgaver.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge en ny livsstil, hvor sikkerhed bliver et omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Et arbejdsliv hos os er derfor også anderledes end andre steder. Det kan blive sværere for dig at deltage i familiefester, når du ikke kan fortælle om dit arbejde. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

- Du ansøger om jobbet efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og jobannoncen.
- Du er en af de 4-6 bedste kandidater, hvis du efter ansøgningsfristens udløb inviteres til 1. samtale.
- Før 1. samtalen gennemfører du en kognitive færdighedstest – feedback gives på 1. samtalen.
- 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
- Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i jobbet, hvis du inviteres til 2. samtale.
- Før 2. samtalen skal du udfylde et oplysningsskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
- Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil – feedback gives på 2. samtalen.
- I nogle tilfælde skal du før 2. samtalen løse en virkelighedsnær case.
- 2. samtalen tager ca. 1 time.
- Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
- Du modtager i slutningen af rekrutteringsforløbet et tilsagn om ansættelse, hvis du er det helt rigtige match til stillingen. Tilsagnet er juridisk bindende for os som ansættelsesmyndighed og du kan opsigte andre ansættelsesforhold på denne baggrund
- Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i Politiets Efterretningstjeneste, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.