



Stillings- og kapabilitetsbeskrivelse

Udbudskonsulent

Stillingsbeskrivelse

Titel:

Udbudskonsulent

Referenceforhold:

Stillingen referer direkte til chefen for Kontrakter og Udbud

Centerets primære opgaver:

Center for Kapacitetsstyring skal yde en rettidig, fagligt stærk og løsningsorienteret støtte til PET indenfor facility management, operativ logistik, økonomistyring, regnskab, indkøb og forbrugsstyring. Centeret skal understøtte, at PET's forbrug og økonomistyring harmonerer med de opstillede regler, retningslinjer og vejledninger inden for staten.

Sektionens primære opgaver:

Kontrakter og Udbud skal sikre, at PET har en professionel styring af eget forbrug, herunder

- Udøver den nødvendige leverandørstyring
- Sikrer bedste kvalitet og pris i det enkelte køb
- Udnytter stordriftsfordele
- Overholder de forvaltningsretlige principper for indkøb, statens indkøbscirkulære samt udbudsloven
- Fremstår som en professionel køber
- Sikrer at der tages de nødvendige hensyn til PETs integritet, herunder informationssikkerheden

Stillingens primære samarbejdsflader:

Som udbudskonsulent har man en bred samarbejdsflade i PET. Samarbejdet er med en bred række af forskellige centre i huset som fx Intern Kontrol og Juridisk Afdeling

Dernæst er der et tæt samarbejde med bl.a. Koncern Indkøb og lignende afdelinger i koncernen.

De vigtigste opgaver i stillingen:

- Kategoristrategi (udvikling og eksekvering)
- Tilbudsindhentninger (udarbejdelse og gennemførelse)
- Miniudbud (udarbejdelse og gennemførelse)
- Kontraktforhandlinger (fastlæggelse af strategi og gennemførelse)
- KOP (gennemførelse)
- Rådgivning og træning af huset
- Udvikle skabelonpakke

Ansættelsesforhold:

Har du en akademisk baggrund, bliver du ansat på overenskomstvilkår i henhold til de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation.

Dit arbejdssted bliver Politiets Efterretningstjeneste med adresse på Klausdalsbrovej 1, 2860 Søborg.

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes.

Et ansættelsesforhold i PET behandles med fortrolighed, hvilket ansøger skal være opmærksom på i forbindelse med ansøgnings- og ansættelsesprocessen. Det betyder, at ligesom vi ikke fortæller nogen, at du har søgt en stilling hos os, bedes du tilsvarende ikke dele denne oplysning med nogen.

Kapabilitetsbeskrivelse

Den enkelte kandidat vil igennem rekrutteringsforløbets forskellige faser blive vurderet på nedenstående kapabiliteter. Det er målet for rekrutteringsforløbet, at både kandidat og PET træffer et så oplyst og velbegrunderet valg om fremtidig ansættelse som muligt.

Stillings-specifikke kapabiliteter, som afsæt for at arbejde med den konkrete stillings opgaver:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Indkøbsfaglighed	Kendskab til den indkøbsfaglige disciplin, herunder aftaleret, kontraktforhandlinger, udarbejdelse af tilbudsgrundlag, udbudsloven, udarbejdelse af aftaler mv.
Forbrugsanalyser	Erfaring med at udarbejde analyser på grundlag af et datasæt. Eksempelvis kunne identificere optimeringstiltag ud fra forbrugsmønstre
Tværfaglighed	Erfaring og lyst til at komme helt tæt andre fagligheder og stille de relevante spørgsmål i forhold til at finde den bedst mulige gå-i-marked-strategi.
Projektledelse	Erfaring med ledelse af projekter, herunder at tage føring, sikre nødvendig fremdrift og ejerskab hos de øvrige deltagere, samt at projektet kommer i mål.
Skriftlighed	Flydende i skrift, skal kunne udarbejde notater, aftalegrundlag mv.
Kategoristyring	Erfaring med kategoristyring – har arbejdet med de 8 styringsværktøjer inden for kategoristyring.

PET-kapabiliteter, som afsæt for at arbejde for og med nationens sikkerhed i lyset af PET's strategi:

Kapabilitet	Det, vi leder efter
Dedikation	Evnen til at løse opgaven med engagement, nysgerrighed og loyalitet.
Robusthed	Evnen til at forblive rolig - også i nye og udfordrende situationer.
Dømmekraft	Evnen til at gøre det lovmæssigt, etisk og sikkerhedsmæssigt rigtige i dilemmafyldte opgaver.
Livssyn	Evnen til med et positivt sind at se muligheder.
Mental kapacitet	Evnen til hurtigt og sikkert at gennemskue meget information og løse nye typer af opgaver.
Fleksibilitet	Evnen til proaktivt at følge med organisationens og opgavens skiftende behov.
Samarbejdsevne	Evnen til at indgå i tværfaglige samarbejdsformer med helhedssyn og åbent sind.
Idérigdom	Evnen til at se alternativer og nye perspektiver og bidrage med det i opgaveløsningen.

Om rekrutteringsprocessen

PET står parat både dag og nat. Vores komplekse opgaver kræver mange forskellige fagligheder, godt samarbejde, og at vi hele tiden veksler mellem at være analytiske, operative, strategiske og konkrete. Det lyder banalt, men hos os lykkes vi alene på grund af vores medarbejdere.

Vi er ikke den nemmeste arbejdsplads at vælge. Ansættelse hos os kræver, at du gennemgår et omfattende rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb. Du skal også vælge et nyt arbejdsliv, hvor sikkerhed bliver et

omdrejningspunkt, og hvor du ikke altid kan fortælle din omgangskreds, hvor du arbejder, og hvad du laver. Til gengæld lover vi et spændende arbejde, hvor du kan gøre en forskel for Danmark hver eneste dag.

På denne side kan du læse om PET's rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb.

Et rekrutterings- og sikkerhedsgodkendelsesforløb i PET forløber ofte således:

1. Du ansøger om stillingen efter at have orienteret dig grundigt i dette dokument og stillingsannoncen.
2. Du er en af de 4-6 bedst kvalificerede kandidater, hvis du inviteres til 1. samtale.
3. Før 1. samtalen gennemfører du tre kognitive færdighedstest. Disse får du feedback på ved 1. samtalen.
4. Før 1. samtalen skal du udfylde et oplysningskema mhp. indledende sikkerhedsgodkendelse.
5. 1. samtalen tager ca. 45 minutter.
6. Du er en af de 2-3 kandidater, der vurderes at kunne lykkes i stillingen, hvis du inviteres til 2. samtale.
7. Før 2. samtalen skal du udfylde en personlighedsprofil. Denne får du feedback på ved 2. samtalen.
8. Før 2. samtalen vil du blive bedt om at løse en virkelighedsnær case, som drøftes på 2. samtalen.
9. 2. samtalen tager ca. 45 minutter.
10. Du bliver ført gennem de sidste skridt i sikkerhedsgodkendelsesprocessen (se mere nedenfor).
11. Du skriver under på din ansættelseskontrakt, så snart din sikkerhedsgodkendelse er gået i gennem.
12. Du starter i dit nye job hos PET.

Rekrutteringsforløbet kan i specifikke tilfælde afvige fra ovenstående forløbsbeskrivelse. I så fald vil du blive orienteret herom, når du indkaldes til 1. samtale.

Sikkerhedsgodkendelse:

Det er en forudsætning for ansættelse i PET, at du kan sikkerhedsgodkendes, ligesom du skal kunne opretholde sikkerhedsgodkendelsen gennem hele din ansættelse.

Som sikkerhedsgodkendt forventes det i øvrigt, at du udviser særlig omhu, dømmekraft, loyalitet, og at du er særligt opmærksom på din tavshedspligt i forhold til klassificeret information og information af beskyttelsesmæssig interesse.